

1. ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

1.1. Область применения

Фонд оценочных средств (ФОС) – неотъемлемая часть рабочей программы дисциплины «Экономика образования» и предназначен для контроля и оценки образовательных достижений студентов, освоивших программу дисциплины.

1.2. Цели и задачи фонда оценочных средств

Цель ФОС – установить соответствие уровня подготовки обучающегося требованиям ФГОС ВО бакалавриат по направлению подготовки 44.03.02 Психолого-педагогическое образование, утвержденным приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 22 февраля 2018 г. № 122, приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 26 ноября 2020 г. № 1456 «О внесении изменений в федеральные государственные образовательные стандарты высшего образования и Профессиональным стандартом «Педагог-психолог (психолог в сфере образования)», утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 июля 2015 года № 514н.

1.3. Перечень компетенций, формируемых в процессе освоения основной образовательной программы

Процесс освоения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций и индикаторов их достижения:

Код по ФГОС ВО	Индикатор достижения
Универсальные	
УК-9	УК-9.1
	УК-9.2
	УК-9.3

1.4. Этапы формирования компетенций и средства оценивания уровня их сформированности

Этапы формирования компетенций	Компетенции	Контрольно-оценочные средства / способ оценивания
Тема 1. Экономика образования как наука и учебная дисциплина.	УК-9	Устный опрос. Доклады. Решение задач.
Тема 2. Образование в современном мире.	УК-9	Тестирование. Доклады.
Тема 3. Хозяйственный механизм в образовании.	УК-9	Тестирование. Доклады.
Тема 4. Отношения собственности в образовании и организационно-правовые формы образовательных учреждений.	УК-9	Устный опрос. Доклады. Решение задач.
Тема 5. Финансирование образования.	УК-9	Устный опрос. Доклады.
Тема 6. Внебюджетные средства в образовании.	УК-9	Устный опрос. Решение задач.
Тема 7. Налогообложение в сфере образования.	УК-9	Устный опрос. Доклады.
Тема 8. Образовательные услуги.	УК-9	Устный опрос. Решение задач

Тема 9. Маркетинг в сфере образования.	УК-9	Устный опрос. Доклады
Тема 10. Организация труда и заработной платы в образовании.	УК-9	Устный опрос. Доклады. Решение задач.
Контрольная работа	УК-9	Типовые задания по вариантам
Промежуточная аттестация	УК-9	Зачет (устный)

1.5. Описание показателей формирования компетенций

Код компетенции	Результаты сформированности
УК-9	<p>знает: основные категории и понятия дисциплины экономика образования; специфику развития системы образования как отрасли экономики, характеристику основных типов образовательных учреждений, специфику образовательных услуг, их виды и условия оказания; особенности экономических отношений в отрасли образования; современные тенденции развития психолого-педагогических концепций в системе образования;</p> <p>умеет: проводить анализ экономической ситуации в сфере образования; составлять смету образовательного учреждения и подсчитывать размер заработной платы; использовать систему оценок профессиональной деятельности с педагогической и экономической позиций, соизмерять педагогические результаты с достигаемым экономическим коэффициентом полезного действия;</p> <p>владеет навыками: логической культурой мышления, способами анализа и синтеза информации, способами работы с информацией в глобальных компьютерных сетях; составления планов и программ в сфере образования в контексте менеджмента образования и маркетинга образовательных услуг; способами анализа и синтеза информации, способами работы с информацией</p>

1.6. Критерии оценивания компетенций на разных этапах их формирования

Вид учебной работы	Количество баллов		
	ОФО	О-ЗФО	ЗФО
Устные ответы на семинарских занятиях	30	-	-
Тестовый контроль	10	-	-
Решение ситуационных задач	20	-	-
Написание рефератов, подготовка презентаций	20	-	-
Проведение опроса	10	-	-
Самостоятельная работа	10	-	-
Всего за год	100		

Накопительная система оценивания по 100-балльной шкале

Четырехбал- льная система оценивания экзамена	100- балльная шкала	Буквенная шкала, соответствующая 100- балльной шкале	Система оценивания зачета
Отлично	90–100	А – отлично – теоретическое содержание курса освоено полностью, без пробелов; необходимые практические навыки работы с освоенным материалом сформированы; все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к максимальному	Зачтено
Хорошо	83–89	В – очень хорошо – теоретическое содержание курса освоено полностью, без пробелов; необходимые практические навыки работы с освоенным материалом в основном сформированы; все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество выполнения большинства из них оценено числом баллов, близким к максимальному	
Хорошо	75–82	С – хорошо – теоретическое содержание курса освоено полностью; некоторые практические навыки работы с освоенным материалом сформированы недостаточно; все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество выполнения ни одного из них не оценено минимальным числом баллов, некоторые виды заданий выполнены с ошибками	
Удовлетво- рительно	63–74	Д – удовлетворительно – теоретическое содержание дисциплины освоено частично, но пробелы не носят существенного характера; необходимые практические навыки работы с освоенным материалом в основном сформированы; большинство предусмотренных программой обучения учебных заданий выполнено, некоторые из выполненных заданий, содержат ошибки	
Удовлетво- рительно	50–62	Е – посредственно – теоретическое содержание курса освоено частично; некоторые практические навыки работы не сформированы, многие предусмотренные программой обучения учебные задания не выполнены либо качество выполнения некоторых из них оценено числом баллов, близким к минимальному	
Неудовлетво- рительно	21–49	FX – неудовлетворительно – теоретическое содержание курса освоено частично; необходимые практические навыки работы	Не зачтено

		не сформированы; большинство предусмотренных программой обучения учебных заданий не выполнено либо качество их выполнения оценено числом баллов, близким к минимальному; при дополнительной самостоятельной работе над материалом курса возможно повышение качества выполнения учебных заданий	
Неудовлетворительно	0–20	F – неудовлетворительно – теоретическое содержание курса не освоено; необходимые практические навыки работы не сформированы; все выполненные учебные задания содержат грубые ошибки, дополнительная самостоятельная работа над материалом курса не приведет к какому-либо значимому повышению качества выполнения учебных заданий	

2. КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

2.1. Оценочные средства текущего контроля

Темы для подготовки докладов и рефератов:

1. Структура образовательных учреждений в зарубежных странах.
2. Федеральная программа развития образования как основа понятия государства в сфере образования.
3. Дошкольное образование в регионе.
4. Начальное общее образование в регионе.
5. Основное общее образование в регионе.
6. Среднее общее образование в регионе.
7. Образование как отрасль сферы услуг.
8. Тенденции развития профессионального образования за рубежом.
9. Система образовательных программ их взаимосвязь и последовательность.
10. Трактовка образования в экономическом аспекте в работах У. Петти, А. Смита, Д. Риккардо и К. Маркса.
11. Проблемы экономики образования в трудах дореволюционных российских ученых.
12. Проблемы экономики образования в работах советских экономистов.
13. Современные отечественные экономисты о проблемах экономики образования.
14. Местные органы государственного управления образованием.
15. Показатели системы образования.
16. Структура высшего учебного заведения и уровни управления.
17. Образовательные учреждения, их типы.
18. Образовательное учреждение как некоммерческая организация.
19. Основные направления совершенствования системы образовательных учреждений на современном этапе.
20. Необходимость изучения экономики образования в педагогических образовательных учреждениях и ее реализация на современном этапе.
21. Аргументы pro и contra приватизации высших учебных заведений.
22. Зарубежный опыт приватизации высших учебных заведений.
23. Источники финансирования образования.
24. Основные функции участников финансирования образования.
25. Основные проблемы, направления и перспективы совершенствования бюджетного финансирования сферы образования в России.
26. Цена образовательной услуги.
27. Метод оценки стоимости образования с позиции теории человеческого капитала.
28. Внебюджетная составляющая оплаты труда педагогических работников.
29. Зарубежный опыт системы оплаты труда педагогических работников.
30. Стоимостные формы реализации научно-технических достижений в вузе.
31. Структура фонда оплаты труда работников образовательных учреждений.
32. Понятие и сущность основных фондов.
33. Классификация основных фондов.
34. Показатели состояния основных фондов.
35. Воспроизводство основных фондов.
36. Показатели эффективности использования основных фондов.
37. Роль амортизации в образовательном процессе.
38. Укрепление и модернизация материально-технической базы образования.
39. Планирование и развитие материально-технической базы образования.

Вопросы для проведения практических занятий:

ПЛАН ПРАКТИЧЕСКОГО ЗАНЯТИЯ 1

1. Экономика образования как наука. Предмет и объект экономики образования.
2. Новая роль образования в экономике российского государства. Типы и виды образовательных учреждений.

3. Подходы современных зарубежных экономистов к анализу роли образования в экономическом развитии.

4. Общественное благо. Схема классификации общественных благ в общей системе экономических благ. Образовательная услуга с разных точек зрения.

5. Взаимосвязи между доходами от образования и числом специалистов на рынке труда, издержки получения образования, факторы, определяющие спрос на высшее образование. Экономический подход к проблеме образования.

ПЛАН ПРАКТИЧЕСКОГО ЗАНЯТИЯ 2

1. Концепции «человеческого капитала»: содержание, основные категории и их роль в экономической науке.
2. Теории «нового индустриального общества»: институциональный подход в анализе места образованного человека в современной экономике.
3. Кризис образования, его характерные черты. Экономические подходы и направления преодоления кризиса образования.

Практические задания: ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ 1

Тестовые задания:

1. В соответствии с действующим законодательством лицензирование образовательной деятельности осуществляется для:

2. В соответствии с действующим законодательством этот вид образовательной деятельности подлежит обязательному лицензированию:

3. В соответствии со статьей 12 Закона РФ «Об образовании» каждое образовательное учреждение — это юридическое лицо, поэтому образовательные учреждения являются субъектами _____ права.

4. Важная характеристика системы образования — это:

5. Верны ли определения?

А) Государственная аккредитация образовательного учреждения — это процедура признания государством в лице его государственных органов управления образованием государственного статуса образовательного учреждения (типа, вида, категории образовательного учреждения, определяемых в соответствии с уровнем и направленностью образовательных программ).

Б) Государственная аккредитация образовательного учреждения — это основная форма государственно-общественного контроля за качеством образования в образовательных учреждениях, целью которой является установление соответствия содержания, уровня и качества подготовки выпускников образовательных учреждений требованиям государственных образовательных стандартов.

6. Верны ли определения?

А) Государственные образовательные стандарты — важнейший компонент многих отношений субъектов, образовательного и воспитательного процессов, структур государственного управления; они устанавливают общие требования к содержанию образования.

Б) Государственные образовательные стандарты — это инструмент, обеспечивающий единство, унификацию содержания образовательного пространства на всей территории России во всех видах и типах образовательных учреждений, метод управления образованием.

7. Верны ли определения?

А) Договор в сфере образования — это соглашение двух или нескольких лиц об установлении, изменении или прекращении гражданских прав и обязанностей.

Б) Договор в сфере образования — это юридический факт, относящийся к правомерным действиям, направленным на достижение определенного правового результата (установление, изменение, прекращение гражданских прав и обязанностей).

8. Верны ли определения?

А) Лицензия — это разрешение (право) на лицензируемый вид деятельности при обязательном соблюдении лицензионных требований и условий, выданное лицензирующим органом юридическому лицу или индивидуальному предпринимателю.

Б) Лицензия — это основная форма государственно-общественного контроля за качеством образования в образовательных учреждениях. Цель и содержание — установление соответствия содержания, уровня и качества подготовки выпускников образовательных учреждений требованиям государственных образовательных стандартов.

9. Верны ли определения?

А) Лицензия дает право на ведение образовательной деятельности, выдачу выпускникам удостоверения государственного образца и получение финансирования из бюджета.

Б) Лицензия дает право лишь на ведение образовательной деятельности.

10. Верны ли определения?

А) Система образования существует для реализации права человека на образование. У каждого человека есть потребность в образовании, информации, обучении. На удовлетворение этой потребности и направлена деятельность системы образования.

Б) Система образования — это управляемая сеть, наполненная содержательной (образовательной) деятельностью, образовательным процессом, регламентируемым программами, носителями содержания образования, организацией, мотивацией кадров учителей и участников процесса, их взаимодействием; результат взаимодействия отдельных звеньев инфраструктуры и достижения целей образования.

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ 2

Тестовые задания:

1. Концепция «человеческого капитала» рассматривает вложения в образование как:

- А) переменный капитал;
- Б) постоянный капитал;
- В) вещественный капитал;
- Г) человеческий капитал.

2. Одним из принципов определения нормы прибыли на «человеческий капитал» является утверждение:

- А) «человеческий капитал» имеет принципиальные отличия от вещественного капитала;
- Б) «человеческий капитал» не имеет принципиальных отличий от вещественного капитала;
- В) эффект (доход) от «человеческого капитала» находится в прямой зависимости от живого труда;
- Г) в результате образования не изменяется количество факторов производства и факторов, которыми владеет непосредственно человек.

3. Особым качеством «нового индустриального общества» является:

- А) принадлежность власти и экономической власти капиталу;
- Б) единство плана и рынка, сосуществование планирующей и рыночных систем;
- В) социальные противоречия классической капиталистической экономики – противоречия между трудом и капиталом;
- Г) целью деятельности является прибыль и норма прибыли, а не экономический рост и успех фирмы.

Задачи и задания:

Задача 1.

На основе методологии «человеческого капитала» рассмотрите упрощенный вариант задания. Сравните индивидуальные выгоды (В) и издержки образования (С) с применением метода дисконтирования стоимости. Известно, что период предстоящей трудовой деятельности (Т) составит 28 лет, необходимые издержки образования студента составят за период 8 лет (t^1) составят 550 тыс. рублей (плата за обучение, расходы на покупку учебников, питание в столовой и т.п.), упущенные доходы за этот период составят 900 тыс. рублей (упущенный

заработок). Ставка банковского процента на кредит для получения образования (i) составляет 5% годовых. После получения образования ежегодный доход специалиста будет составлять 500 тыс. рублей.

Образец заданий на контрольную работу

Вариант 1

Вопросы:

1. Предпосылки изменения отношений собственности в системе образования.
2. Приватизация в системе образования.
3. Формы собственности в современных образовательных учреждениях.
4. Уровни отношения собственности в образовательных учреждениях.

Тесты:

1. Верны ли определения?

А) Должностная инструкция предусматривает индивидуальные особенности трудового договора (контракта), но не может выходить за рамки тарифно-квалификационных характеристик (требований) по должности.

Б) Должностная инструкция указывает, какое рабочее время устанавливается данному работнику, какой режим работы (сменность, начало и окончание и т.д.), выходные дни и другие вопросы.

2. Верны ли определения?

А) Доплаты в образовательных учреждениях устанавливаются за проверку письменных работ, заведование учебными кабинетами и другую дополнительную работу, непосредственно не входящую в круг должностных обязанностей работника.

Б) Доплаты в образовательных учреждениях устанавливаются за высокую результативность работы, успешное выполнение наиболее сложных работ, высокое качество работы, напряженность, интенсивность труда, т.е. за качественные показатели работы.

3. Верны ли определения?

А) Непрерывный трудовой стаж — это суммарная продолжительность определенной трудовой деятельности.

Б) Непрерывный трудовой стаж — это продолжительность последней непрерывной работы в конкретном учреждении, предприятии, организации.

4. Верны ли определения?

А) Повременная оплата труда в сфере образования — форма, при которой заработок зависит от количества затраченного времени (фактического отработанного) с учетом квалификации работника и условий труд.

Б) Повременно–премиальная оплата труда в сфере образования — форма, при которой заработок зависит от количества затраченного времени (фактического отработанного) с учетом квалификации работника и условий труд.

5. Верны ли определения?

А) Правила внутреннего трудового распорядка содержат раздел о порядке комплектования работников образовательного учреждения и условиях оплаты их труда.

Б) Правила внутреннего трудового распорядка принимаются в каждом учреждении в соответствии со ст. 190 ТК РФ на основе Типовых правил внутреннего трудового распорядка и детально регламентируют рабочее время педагогов.

6. Верны ли определения?

А) Премирование труда — дополнительная форма вознаграждения персонала наряду с заработной платой, выплачиваемой при достижении плановых результатов предприятием в целом или его конкретным подразделением.

Б) Система бонусов — дополнительная форма вознаграждения персонала наряду с заработной платой, выплачиваемой при достижении плановых результатов предприятием в целом или его конкретным подразделением.

7. Верны ли определения?

А) При работе на условиях неполного рабочего времени труд работника оплачивается пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

Б) При работе на условиях сокращенного рабочего времени труд работника оплачивается полностью.

8. Верны ли определения?

А) Рабочее время — распределение работы в течение конкретного календарного периода (дня, недели, месяца).

Б) Рабочее время — время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка организации и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности.

9. Верны ли определения?

А) Сверхурочная работа — возможный случай работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, инициируемый работником.

Б) Совместительство — возможный случай работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, инициируемый работодателем.

10. Верны ли определения?

А) Сдельная форма оплаты труда — форма, при которой заработок зависит от количества затраченного времени (фактического отработанного) с учетом квалификации работника и условий труда.

Б) Сдельная форма оплаты труда — заработок зависит от количества произведенных единиц продукции с учетом их качества, сложности и условий труда.

11. Высота социального положения педагогической профессии, ее престиж зависят:

а) от системы общественных отношений и системы социально-экономической политики, в которых живут и работают педагоги и ученые;

б) от расходов из государственного бюджета на систему образования;

в) от состояния экономики государства в краткосрочном периоде времени;

г) от сплоченности педагогического сообщества.

12. Доля вспомогательного труда в научно-исследовательской и опытно-конструкторской деятельности:

а) не изменяется по динамике;

б) увеличивается высокими темпами;

в) уменьшается также, как в материальном производстве;

г) не проявляет определенной динамики.

13. К рабочему времени учителя относится, прежде всего, и прямо:

а) непосредственно затрачиваемое время на ведение уроков в школе, на экзамены;

б) время передвижения от дома и из школы домой;

в) время на подготовку к культурно-воспитательным мероприятиям в школе;

г) посещение учителем на дому родителей учеников.

Задача:

В сети магазинов «Атлант» спрос и предложение на электрочайники описываются следующими уравнениями: $Q_D = 700 - 4P$; $Q_S = 200 + P$, где Q – количество электрочайников (ед.), P – цена электрочайника (ДЕ).

Задание: 1) вычислите равновесную цену и равновесное количество проданных электрочайников; 2) постройте на одном рисунке графики спроса и предложения; 3) руководство сети установило цену на электрочайники в 90 ДЕ. Определите последствия этого решения.

1.2. Оценочные средства для промежуточной аттестации

Вопросы для зачета по дисциплине «Экономика образования»

1. Особенности современной системы образования?

2. Назовите основные тенденции развития современного образования.

3. Предпосылки изменения отношений собственности в системе образования.
4. Финансово-экономический механизм в образовании.
5. Схема бюджетного финансирования образования.
6. Управление затратами в образовании.
7. Рабочее время работников образования.
8. Структура материально-технической базы образовательных учреждений.
9. Количественные характеристики материально-технической базы образовательных учреждений.
10. Основные направления совершенствования материально-технической базы образовательных учреждений.
11. Каковы особенности налогообложения в образовательных учреждениях, ведущих предпринимательскую деятельность?
12. В чем заключается сущность маркетинга в сфере образования?
13. Каковы функции маркетинга образовательного учреждения? Раскрыть содержание каждой из них.
14. Что собой представляет сегментация по параметрам образовательного учреждения?
15. Продвижение образовательных учреждений на рынок.

ТЕСТОВЫЕ ЗАДАНИЯ ДЛЯ УСВОЕНИЯ УРОВНЯ КОМПЕТЕНЦИЙ

1. Аттестация — это основная форма государственно-общественного контроля за качеством образования в образовательных учреждениях. Цель и содержание аттестации — это:
2. В компетенцию управления директором не входит _____ вид деятельности образовательного учреждения.
3. В настоящее время функционально-управленческая конфигурация образовательного учреждения состоит из следующих основных элементов: руководитель учреждения:
4. В образовательных учреждениях устанавливаются за проверку письменных работ, заведование учебными кабинетами и другую дополнительную работу, непосредственно не входящую в круг должностных обязанностей работника:
5. В последнее время единственной статьей расходов образовательных учреждений, которая финансируется из бюджета полностью, являются расходы на:
6. В соответствии с действующим законодательством этот вид образовательной деятельности подлежит обязательному лицензированию:
7. В соответствии со статьей 12 Закона РФ «Об образовании» каждое образовательное учреждение — это юридическое лицо, поэтому образовательные учреждения являются субъектами _____ права.
8. В случае отказа в государственной аккредитации образовательное учреждение может повторно пройти аттестацию в срок:
9. Важная характеристика системы образования — это:
10. Величина, отражающая сложность труда и квалификацию работника, — это тарифная(-ый) ...
11. Верны ли определения?
 - А) Амортизация — процесс постепенного переноса стоимости средств производства на производимый продукт.
 - Б) Амортизация — процесс переноса стоимости средств производства на производимый продукт при полном износе средств производства в конце срока эксплуатации.
12. Верны ли определения?

А) Бюджетное нормирование расходов — важный экономический рычаг, с помощью которого достигается одинаковый уровень удовлетворения одних и тех же потребностей однородных учреждений.

Б) Бюджетное нормирование расходов — установление единых показателей расходов на однотипные объекты, имеющие одинаковые производственные признаки.

13. Верны ли определения?

А) Главный фактор прироста общественного богатства в информационном обществе — прирост количества образовательных учреждений.

Б) Главный фактор прироста общественного богатства в информационном обществе — прирост накопленного объема знаний.

14. Верны ли определения?

А) Государственная аккредитация образовательного учреждения — это процедура признания государством в лице его государственных органов управления образованием государственного статуса образовательного учреждения (типа, вида, категории образовательного учреждения, определяемых в соответствии с уровнем и направленностью образовательных программ).

Б) Государственная аккредитация образовательного учреждения — это основная форма государственно-общественного контроля за качеством образования в образовательных учреждениях, целью которой является установление соответствия содержания, уровня и качества подготовки выпускников образовательных учреждений требованиям государственных образовательных стандартов.

15. Верны ли определения?

А) Государственные образовательные стандарты — важнейший компонент многих отношений субъектов, образовательного и воспитательного процессов, структур государственного управления; они устанавливают общие требования к содержанию образования.

Б) Государственные образовательные стандарты — это инструмент, обеспечивающий единство, унификацию содержания образовательного пространства на всей территории России во всех видах и типах образовательных учреждений, метод управления образованием.

16. Верны ли определения?

А) Диагностическая функция мониторинга — это экспертиза состояния, концепции, форм, методов развития системы образования, ее элементов и подсистем.

Б) Диагностическая функция мониторинга позволяет дать оценку различным явлениям путем отслеживания состояния системы образования и происходящих в ней изменений.

17. Верны ли определения?

А) Договор в сфере образования — это соглашение двух или нескольких лиц об установлении, изменении или прекращении гражданских прав и обязанностей.

Б) Договор в сфере образования — это юридический факт, относящийся к правомерным действиям, направленным на достижение определенного правового результата (установление, изменение, прекращение гражданских прав и обязанностей).

18. Верны ли определения?

А) Должностная инструкция предусматривает индивидуальные особенности трудового договора (контракта), но не может выходить за рамки тарифно-квалификационных характеристик (требований) по должности

Б) Должностная инструкция указывает, какое рабочее время устанавливается данному работнику, какой режим работы (сменность, начало и окончание и т.д.), выходные дни и другие вопросы

19. Верны ли определения?

А) Доплаты в образовательных учреждениях устанавливаются за проверку письменных работ, заведование учебными кабинетами и другую дополнительную работу, непосредственно не входящую в круг должностных обязанностей работника.

Б) Доплаты в образовательных учреждениях устанавливаются за высокую результативность работы, успешное выполнение наиболее сложных работ, высокое качество работы, напряженность, интенсивность труда, т.е. за качественные показатели работы.

20. Верны ли определения?

А) Лицензия — это разрешение (право) на лицензируемый вид деятельности при обязательном соблюдении лицензионных требований и условий, выданное лицензирующим органом юридическому лицу или индивидуальному предпринимателю

Б) Лицензия — это основная форма государственно-общественного контроля за качеством образования в образовательных учреждениях. Цель и содержание — установление соответствия содержания, уровня и качества подготовки выпускников образовательных учреждений требованиям государственных образовательных стандартов

21. Верны ли определения?

А) Лицензия дает право на ведение образовательной деятельности, выдачу выпускникам удостоверения государственного образца и получение финансирования из бюджета.

Б) Лицензия дает право лишь на ведение образовательной деятельности.

22. Верны ли определения?

А) Материальная ответственность работников — одно из средств защиты форм собственности, так как она представляет собой юридическую обязанность работника, виновно причинившего ущерб, возместить его в установленном законом размере.

Б) Материальная ответственность работников — одно из средств защиты форм собственности, поэтому материальную ответственность несут все работники, состоящие в трудовых отношениях с образовательным учреждением.

23. Верны ли определения?

А) Материально-техническая база в сфере образования — совокупность материальных элементов, необходимых для функционирования и развития образовательного учреждения и системы образования в целом.

Б) Материально-техническая база в сфере образования — это все закрепленные за образовательными учреждениями материально-вещественные средства, предназначенные для учебной деятельности, для обеспечения условий труда и быта учащихся и преподавателей.

24. Верны ли определения?

А) Менеджмент в образовании представляет собой современную систему управленческой деятельности, ориентированную на лучшее удовлетворение общественных потребностей путем производства образовательных услуг в условиях рыночной экономики.

Б) Менеджмент в образовании является и наукой, и искусством, и практической деятельностью по более продуктивному управлению интеллектуальными, материальными и финансовыми ресурсами для наилучшего функционирования и достижения более высоких результатов учебным заведением и любой другой организацией.

25. Верны ли определения?

А) Минимальная цена на образовательную услугу определяется издержками образовательного учреждения.

Б) Максимальная цена на образовательную услугу определяется спросом.

26. Верны ли определения?

А) Непрерывный трудовой стаж — это суммарная продолжительность определенной трудовой деятельности.

Б) Непрерывный трудовой стаж — это продолжительность последней непрерывной работы в конкретном учреждении, предприятии, организации.

27. Верны ли определения?

А) Норма — установленная величина материальных или трудовых ресурсов, рассчитанных на ту или иную единицу

Б) Норма — установленное законодательно или административно количественное выражение материальных ценностей или денег, рассчитанных на какую-то единицу по действующим нормам

28. Верны ли определения?

А) Норматив — установленная величина материальных или трудовых ресурсов, рассчитанных на ту или иную единицу.

Б) Норматив — установленное законодательно или административно количественное выражение материальных ценностей или денег, рассчитанных на какую-то единицу по действующим нормам.

29. Верны ли определения?

А) Правила внутреннего трудового распорядка содержат раздел о порядке комплектования работников образовательного учреждения и условиях оплаты их труда.

Б) Правила внутреннего трудового распорядка принимаются в каждом учреждении в соответствии со ст. 190 ТК РФ на основе Типовых правил внутреннего трудового распорядка и детально регламентируют рабочее время педагогов.

30. Верны ли определения?

А) Премирование труда — дополнительная форма вознаграждения персонала наряду с заработной платой, выплачиваемой при достижении плановых результатов предприятием в целом или его конкретным подразделением

Б) Система бонусов — дополнительная форма вознаграждения персонала наряду с заработной платой, выплачиваемой при достижении плановых результатов предприятием в целом или его конкретным подразделением

31. Верны ли определения?

А) Экономика образования — это наука, изучающая социально-экономические отношения, связанные с производством, распределением и потреблением образовательных услуг, а также исследующая влияние уровня образования на экономический рост и благосостояние общества и личности.

Б) Экономика образования — это наука, изучающая совокупность разнообразных и взаимосвязанных форм, типов и видов образовательных учреждений, осуществляющих учебно-воспитательную деятельность на основе образовательных программ и стандартов для удовлетворения разнообразных потребностей людей и общества в целом в образовании.

32. Взимание платы с родителей на доплату учителям, работающим в рамках образовательных программ, а также обеспечение хозяйственных нужд, проведение ремонтных работ, доплата обслуживающему персоналу, а также учителям-предметникам за проведение уроков в рамках основной образовательной деятельности, является:

33. Выраженный в денежной форме размер оплаты труда служащего за выполнение закрепленных за ним функциональных обязанностей — это:

34. Денежные средства, на добровольной основе поступающие в образовательные учреждения от родителей не целевыми назначениями и на иные цели, подлежат:

35. Договор не может быть изменен или расторгнут по:

36. Дополнительная форма вознаграждения персонала, наряду с заработной платой, выплачиваемой при достижении плановых результатов предприятием в целом или его конкретным подразделением, — это:

37. Единицей измерения труда педагогических работников выступает:

38. За высокую результативность работы, успешное выполнение наиболее сложных работ, высокое качество работы, напряженность, интенсивность труда, т.е. за качественные показатели работы в образовательных учреждениях, устанавливаются:

39. Знания, как экономический ресурс, являются _____ ресурсом.

40. Максимальная цена на услугу образовательного учреждения определяется:

41. Дополните

1. _____ – совокупность требований, обязательных при реализации основных образовательных программ образовательными организациями, имеющими государственную аккредитацию.

42. С учетом потребностей и возможностей личности образовательные программы осваиваются в следующих формах: в образовательной организации — в форме _____, очно-заочной (вечерней), _____; в форме семейного образования, самообразования.

43. Выберите правильный вариант ответа. Платные образовательные услуги осуществляются за счет:

- а) госбюджетных средств;
- б) внебюджетных средств.

44. Выберите _____ правильный _____ вариант _____ ответа. На оказание каких-либо платных дополнительных образовательных услуг иметь лицензию:

- а) необходимо;
- б) необязательно.

45. Выберите правильный вариант ответа. В случае, если слушателю дополнительных образовательных программ еще не исполнилось 18 лет, заказчиком выступает:

- а) родитель или законный представитель слушателя;
- б) сам слушатель;
- в) предприятие;
- г) нет правильного ответа.

46. Выберите все правильные варианты ответа. Специфическими чертами образовательных услуг являются:

- а) нематериальный характер;
- б) связь с личностью услугодателя;
- в) область применения;
- г) конкурентоспособность.

47. Выберите правильный вариант ответа. Платная дополнительная образовательная услуга должна оказываться:

- а) по выбранной педагогом методике;
- б) по рекомендуемым учебным пособиям;
- в) по утвержденной учебной программе;
- г) нет правильного ответа.

48. Выберите правильный вариант ответа. К образовательным и развивающим услугам относятся:

- а) изучение специальных дисциплин сверх часов и сверх программ по данным дисциплинам, предусмотренных учебным планом;
- б) изучение специальных дисциплин сверх часов и сверх программ по данным дисциплинам, предусмотренных учебным планом, репетиторство с воспитанниками другой образовательной организации;
- в) изучение специальных дисциплин сверх часов и сверх программ по данным дисциплинам, предусмотренных учебным планом, репетиторство с воспитанниками другой образовательной организации, проведение различных курсов;
- г) нет правильного ответа.

49. Выберите правильный вариант ответа. Договор на оказание платных образовательных услуг считается не заключенным, если не оговорено:

- а) название услуги (учебной программы);
- б) название услуги (учебной программы) и сроки ее оказания;
- в) название услуги (учебной программы), сроки ее оказания и цена.

50. Выберите все правильные варианты ответа. Образовательные услуги по способу оплаты могут быть:

- а) платные;
- б) бюджетные;
- в) условно бесплатные;
- г) бесплатные.

51. Выберите правильный вариант ответа. Конечным потребителем образовательных услуг выступает:

- а) образовательная организация;
- б) обучающийся;
- в) органы лицензирования;
- г) нет правильного ответа.

52. Выберите правильный вариант ответа. Покупателями образовательной услуги являются:

- а) родители (законные представители) и обучающиеся;
- б) агентства по трудоустройству;
- в) образовательная организация;
- г) нет правильного ответа.

53. Выберите правильный вариант ответа. Основной характеристикой образовательных услуг является:

- а) неотделимость от субъектов, оказывающих их;

- б) непостоянность качества;
- в) несохраняемость;
- г) все ответы правильные.

54. Дополните. _____ – комплекс занятий, адаптированных под индивидуальные потребности индивида, направленный на совершенствование его индивидуальных особенностей.

55. Дополните. Платная дополнительная образовательная услуга – это услуга, отвечающая требованиям _____, социально _____, конкурентоспособная и направленная на возмещение произведенных _____.

56. Выберите правильный вариант ответа. Выделение финансовых ресурсов, денежных средств целевым назначением для использования в качестве средства достижения определенной цели, решения социально-экономической проблемы, создания определенного объекта называется:

- а) комбинированным финансированием;
- б) внебюджетным финансированием;
- в) целевым финансированием;
- г) бюджетным финансированием.

57. Выберите все правильные варианты ответа. Какие из приведенных утверждений являются верными?

- а) образовательная услуга относится к категории общественных благ;
- б) для оказания образовательных услуг не требуется получения лицензии;
- в) потребитель вправе потребовать полного возмещения убытков в связи с недостатками оказанных образовательных услуг;
- г) к платным образовательным услугам относятся факультативные занятия, курсы по выбору.

58. Дополните. Сметное финансирование образовательных организаций – предоставление средств из _____ разных уровней (федерального, субъектов РФ и местных) для покрытия _____ бюджетных образовательных организаций в соответствии с утвержденной _____.

59. Выберите все правильные варианты ответа. Государственные образовательные организации могут расходовать бюджетные средства на следующие цели:

- а) оплату труда работников образовательной организации;
- б) командировки и иные выплаты в соответствии с трудовыми договорами;
- в) расходы по погашению бюджетных кредитов, покупке ценных бумаг;
- г) расходы по обслуживанию государственного долга.

60. Выберите правильный вариант ответа. Бюджетные инвестиции – это:

- а) бюджетные средства, направляемые на создание или увеличение за счет средств бюджета стоимости государственного имущества;

б) бюджетные средства, предоставляемые на безвозмездной и безвозвратной основе на финансирование целевых расходов в рамках бюджетной системы;

в) опосредованная поддержка через инструменты налоговой и денежно-кредитной политики;

г) бюджетные средства, предоставляемые бюджету другого уровня бюджетной системы Российской Федерации.

61. Выберите правильный вариант ответа. Финансирование образовательной организации может осуществляться из следующих источников:

а) бюджет учредителя;

б) спонсорские средства;

в) собственные средства, находящиеся в распоряжении (собственности);

62. Финансы как экономическая категория:

а) представляет собой отношения между субъектами, складывающиеся по поводу купли-продажи денег;

б) представляет собой потоки доходов и расходов государственного бюджета страны;

в) представляет собой совокупность производственных отношений субъектов по поводу движения (образования, распределения и использования) денежных фондов в экономическом кругообороте.

г) представляет собой отношения по производству совокупного общественного продукта.

63. Финансовая система Луганской Народной Республики включает следующие звенья финансовых отношений:

а) государственный бюджет, внебюджетные фонды, государственный кредит, фонды страхования, финансы предприятий различных форм собственности;

б) фонды страхования, финансы предприятий различных форм собственности;

в) фонды страхования, финансы предприятий различных форм собственности и фондовые биржи;

г) государственный бюджет, финансы предприятий различных форм собственности и фондовые биржи;

д) государственный бюджет, финансы предприятий различных форм собственности, товарные и фондовые биржи.

64. Верны ли определения?

а) Должностная инструкция предусматривает индивидуальные особенности трудового договора (контракта), но не может выходить за рамки тарифно-квалификационных характеристик (требований) по должности.

б) Должностная инструкция указывает, какое рабочее время устанавливается данному работнику, какой режим работы (сменность, начало и окончание и т.д.), выходные дни и другие вопросы.

65. Верны ли определения?

а) Доплаты в образовательных учреждениях устанавливаются за проверку письменных работ, заведование учебными кабинетами и другую

дополнительную работу, непосредственно не входящую в круг должностных обязанностей работника.

б) Доплаты в образовательных учреждениях устанавливаются за высокую результативность работы, успешное выполнение наиболее сложных работ, высокое качество работы, напряженность, интенсивность труда, т.е. за качественные показатели работы.

66. Верны ли определения?

а) Непрерывный трудовой стаж — это суммарная продолжительность определенной трудовой деятельности.

б) Непрерывный трудовой стаж — это продолжительность последней непрерывной работы в конкретном учреждении, предприятии, организации.

67. Верны ли определения?

а) Повременная оплата труда в сфере образования — форма, при которой заработок зависит от количества затраченного времени (фактического отработанного) с учетом квалификации работника и условий труд.

б) Повременно–премиальная оплата труда в сфере образования — форма, при которой заработок зависит от количества затраченного времени (фактического отработанного) с учетом квалификации работника и условий труд.

68. Верны ли определения?

а) Правила внутреннего трудового распорядка содержат раздел о порядке комплектования работников образовательного учреждения и условиях оплаты их труда.

б) Правила внутреннего трудового распорядка принимаются в каждом учреждении в соответствии со ст. 190 ТК РФ на основе Типовых правил внутреннего трудового распорядка и детально регламентируют рабочее время педагогов.

69. Верны ли определения?

а) Премирование труда — дополнительная форма вознаграждения персонала наряду с заработной платой, выплачиваемой при достижении плановых результатов предприятием в целом или его конкретным подразделением.

б) Система бонусов — дополнительная форма вознаграждения персонала наряду с заработной платой, выплачиваемой при достижении плановых результатов предприятием в целом или его конкретным подразделением.

70. Верны ли определения?

а) При работе на условиях неполного рабочего времени труд работника оплачивается пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

б) При работе на условиях сокращенного рабочего времени труд работника оплачивается полностью.